

Program Konferencji

„Zaangażowanie organizacyjne – aspekty psychospołeczne”

Konferencja objęta jest honorowym patronatem Jego Magnificencji
prof. UEK dr hab. inż. Andrzeja Chochóła, Rektora UEK

Organizator: Katedra Psychologii i Dydaktyki UEK

Miejsce: Sala Senacka, Budynek Główny UEK ul. Rakowicka 27, 31-510 Kraków

Termin: **8 czerwca 2017**

- 9:30 - 10:00 Rejestracja uczestników
- 10:00 - 10:15 Powitanie uczestników i otwarcie konferencji
- Sesja I*
- 10:15 - 10:35 prof. AGH dr hab. Dagmara Lewicka, Akademia Górniczo-Hutnicza w Krakowie
Rodzaje zaangażowania i ich konsekwencje dla organizacji
- 10:35 - 10:55 prof. dr hab. Kazimierz Jaremczuk, WSPiA Rzeszowska Szkoła Wyższa
Zaangażowanie pracownika i jego podmiotowość
- 10:55 - 11:15 prof. UEK dr hab. Bernard Ziębicki, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie
Rola wynagradzania odroczonego w budowaniu zaangażowania pracowników startupów
- 11:15 - 11:35 prof. UEK dr hab. Marek Motyka, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie
Konstruktywna komunikacja interpersonalna jako istotny warunek zaangażowania organizacyjnego
- 11:35 - 12:00 *dyskusja*
- 12:00 - 12:30 *przerwa kawowa*
- Sesja II*
- 12:30 - 12:45 dr Anna Mazurkiewicz, mgr Anna Molter, Uniwersytet Rzeszowski, WSPiA Rzeszowska Szkoła Wyższa
Kultura profesjonalna a zaangażowanie pracowników w realizację kariery
- 12:45 - 13:00 prof. dr hab. Tamara Tkacz, Klasyczny Prywatny Uniwersytet w Zaporozżu, Ukraina
Przedstawienie dobrostanu pracowniczego: aspekty psychologiczne
- 13:00 - 13:15 dr Sylwia Wiśniewska, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie
Kompetencje osób z grupy NEET – wyniki badań empirycznych
- 13.15 - 13.30 Magdalena Warzybok, Aon Hewitt, *Praktyczna strona koncepcji zaangażowania w pracę w warunkach polskich organizacji*
- 13:30 - 14:15 *dyskusja*
- 14.15 – 15.15 *przerwa na lunch*

Sesja III

- 15:15 - 15:30 dr Mariusz Makowski, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie
Zaangażowanie pracownika w świetle psychologii pozytywnej
- 15:30 - 15:45 prof. UEK dr hab. Małgorzata Adamska – Chudzińska, dr Justyna Pawlak,
Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie
Znaczenie poczucia wpływu w kształtowaniu zaangażowania pracowników
- 15:45 - 16:00 dr Alicja Szczygieł, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie
Doświadczenie szacunku w relacjach z przełożonym a zaangażowanie organizacyjne
- 16:00 - 16:15 dr Lech Górniak, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie
Znaczenie zaufania w procesie angażowania pracowników
- 16:15 - 16:45 *dyskusja*
- 16:45 - 17:15 Zakończenie konferencji, podsumowanie

Problematyka konferencji:

Obszarem zainteresowania podjętym na konferencji jest szeroko rozumiana problematyka zaangażowania w organizacji. Interesuje nas wielość spojrzeń z punktu widzenia różnych dyscyplin naukowych: psychologicznej, socjologicznej i nauk o zarządzaniu. Uważamy, że warto odnajdywać związki, badać i porównywać perspektywy badawcze w kontekście zaangażowania organizacyjnego w powiązaniu z kwestiami zaufania, przywództwa, poczucia wpływu, komunikowania, motywacji, wartości, czy też z problematyką rekrutacji i kariery zawodowej. Podane tu sfery związane z zaangażowaniem stanowią tylko propozycję wystąpień, nie zaś zamkniętą pulę tematów. Stoimy na stanowisku, iż zaangażowanie organizacyjne (jego poziom, charakter, specyfika) stanowi jeden z kluczowych składników kultury organizacyjnej, nierozzerwalnie łącząc się z podmiotowością pracowników stanowiąc warunek pomyślności ekonomicznej racjonalnie prowadzonego biznesu oraz konkurencyjności organizacji na rynku.

Komitet Naukowy: prof. dr hab. Janusz Czekaj , prof. dr hab. Aleksy Pocztowski,
prof. UEK dr hab. Małgorzata Adamska – Chudzińska, prof. UEK dr hab. Marek Motyka

Komitet Organizacyjny: dr Mariusz Makowski, dr Lech Górniak, dr Joanna Krzyżak,
mgr Monika Stachowicz

Kontakt:

Sekretariat Katedry Psychologii i Dydaktyki
kampus UEK, paw. A, p. 411
Tel. 12/293-52-95
kapid@uek.krakow.pl