

UCHWAŁA
Senatu Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie
nr 7/2017

z dnia 6 marca 2017 roku

w sprawie
zmian w statucie Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie

Na podstawie art.56 ust.1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz.U. z 2016 r. poz. 1842) i §29 ust.1 pkt.1 Statutu Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, uchwała się, co następuje:

§ 1

W Statucie Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, którego tekst stanowi załącznik do Uchwały Senatu nr 43/2015 z dnia 23 listopada 2015 r., zmieniony Uchwałami Senatu nr 2/2016 z dnia 18 stycznia 2016 r. i nr 20/2016 z dnia 14 kwietnia 2016 r., wprowadza się następujące zmiany:

- 1) §10 ust.2 zdanie pierwsze otrzymuje brzmienie:
„Utworzenie, przekształcenie, zmiana nazwy lub likwidacja jednostki, o której mowa w §9 ust.2-5, wymaga uzyskania opinii senatu.”;
 - 2) w §10 ust.3 słowa „o których mowa w §9” zastępuje się słowami „o których mowa w §9 ust.2-5”;
 - 3) §30 ust.3-4 otrzymują brzmienie:
„3. Ustalanie składu członków komisji senackich odbywa się z zachowaniem następujących zasad:
 - 1) kandydatów na członków komisji, po jednym (a w przypadku komisji właściwej do spraw wydawnictw – po dwóch) z każdego wydziału, zgłaszają dziekani (po uzyskaniu akceptacji i w imieniu właściwej rady wydziału) oraz rektor;
 - 2) uczelniane organy uchwałodawcze samorządu studenckiego i samorządu doktorantów mają prawo zgłosić po jednym kandydacie na członków senackiej komisji właściwej do spraw dydaktyki;
 - 3) Senat wybiera członków komisji spośród kandydatów, o których mowa w pkt.1-2;
 - 4) członkami stałymi komisji właściwej do spraw rozwoju kadr naukowych, oprócz osób wyłanianych w głosowaniu, są każdorazowi dziekani wszystkich wydziałów;
 - 5) członkami stałymi komisji są ich sekretarze, tj. kierownicy właściwych merytorycznie jednostek administracji, bądź osoby przez nich wskazane; w przypadku braku możliwości przyporządkowania danej komisji właściwej merytorycznie jednostki administracji, przewodniczący wyznacza sekretarza spośród członków komisji;
 - 6) działające w Uczelni związki zawodowe mają prawo zgłosić do komisji po jednym przedstawicielu, który uczestniczy w posiedzeniach komisji z głosem doradczym,
 - 7) w przypadku gdy określony kandydat nie uzyska wymaganej większości głosów, komisja podejmuje działalność w wybranym składzie, a na kolejnym posiedzeniu Senatu dokonuje się wyboru uzupełniającego, na zasadach określonych w niniejszym ustępie.
 4. Przewodniczącego komisji wybierają jej członkowie, spośród członków komisji zgłoszonych zgodnie z ust.3 pkt.1 i wyłonionych w głosowaniu, o którym mowa w ust.3 pkt.3.”;
- 4) §54 otrzymuje brzmienie:

„§ 54

1. Na stanowisku profesora wizytującego lub profesora nadzwyczajnego może zostać zatrudniona, na czas określony, na podstawie umowy o pracę, osoba niespełniająca wymagań określonych odpowiednio w §53 ust.1 pkt.3-4, jeżeli posiada stopień naukowy doktora oraz znaczne i twórcze osiągnięcia w pracy naukowej, co zostanie potwierdzone przez wskazaną przez tę osobę radę wydziału Uczelni posiadającą stosowne uprawnienia do nadawania stopni naukowych, na podstawie odpowiednich dokumentów, wymienionych w przepisach dotyczących postępowania o nadanie tytułu profesora, z zastrzeżeniem ust.2-3.
2. W przypadku zamiaru zatrudnienia na stanowisku profesora wizytującego osoby niebędącej obywatelem polskim za potwierdzenie jej osiągnięć, o których mowa w ust.1, uznaje się fakt zatrudnienia na stanowisku profesora w uczelni zagranicznej.
3. Warunkiem zatrudnienia na stanowisku profesora nadzwyczajnego osoby, o której mowa w ust.1, jest uzyskanie pozytywnej opinii Centralnej Komisji ds. Stopni i Tytułów.”;

5) §55 otrzymuje brzmienie:

„§ 55

1. Z zastrzeżeniem ust.2-3, nawiązanie stosunku pracy z nauczycielem akademickim następuje po zakwalifikowaniu w drodze konkursu otwartego.
2. Bez zachowania trybu konkursowego możliwe jest zatrudnienie nauczyciela akademickiego wyłącznie:
 - 1) w wymiarze nie wyższym niż połowa etatu,
 - 2) z którym Uczelnia rozwiązała stosunek pracy z uwagi na osiągnięcie wieku emerytalnego, a następnie zatrudniła go na umowę o pracę,
 - 3) w przypadku zmiany dotychczas zajmowanego przez nauczyciela stanowiska.
3. Trybu konkursowego nie stosuje się również w przypadku zatrudnienia na czas określony nauczyciela akademickiego:
 - 1) na tym samym stanowisku jeśli poprzednie zatrudnienie trwało nie krócej niż trzy lata,
 - 2) skierowanego do pracy w Uczelni na podstawie umowy zawartej z zagraniczną instytucją naukową,
 - 3) będącego beneficjentem konkursów, o których mowa w ustawie,
 - 4) zatrudnianego na czas realizacji projektu finansowanego ze środków pochodzących z Unii Europejskiej lub przez inny podmiot przyznający grant.
4. Na podstawie mianowania zatrudnia się w Uczelni wyłącznie nauczyciela akademickiego posiadającego tytuł naukowy profesora, wyłącznie w pełnym wymiarze czasu pracy.
5. Zatrudnienie w Uczelni jako podstawowym miejscu pracy następuje w pełnym wymiarze czasu pracy i wykazane jest w akcie stanowiącym podstawę zatrudnienia.
6. Stosunek pracy z nauczycielem akademickim nawiązuje i rozwiązuje rektor, na wniosek dziekana lub odpowiednio kierownika jednostki międzywydziałowej, pozawydziałowej lub ogólnouczelnianej, z zastrzeżeniem przepisów §56.
7. W sytuacji gdy wniosek, o którym mowa w ust.6, wiąże się z zamiarem zwiększenia stanu zatrudnienia w określonej jednostce, zawierać musi on informacje o stanie kadrowym tej jednostki, o realizowanych pracach i badaniach naukowych, wysokości obciążeń dydaktycznych poszczególnych pracowników w poprzednim i bieżącym roku akademickim oraz planowanej wysokości obciążeń w następnym roku akademickim.”;

6) §57 otrzymuje brzmienie:

„§ 57

1. Zatrudnienie osoby posiadającej tytuł naukowy profesora na stanowisko profesora zwyczajnego lub profesora nadzwyczajnego następuje na podstawie mianowania na czas nieokreślony, z zastrzeżeniem §55 ust.4.
2. Zatrudnienie osoby nieposiadającej tytułu naukowego profesora na stanowisku profesora nadzwyczajnego, a także zatrudnianie pracowników na stanowiskach

asystenta i adiunkta, następuje na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony, z zastrzeżeniem ust.3.

3. Zatrudnienie na stanowisku adiunkta osoby nieposiadającej stopnia naukowego doktora habilitowanego, a także zatrudnienie na stanowisku asystenta osoby nieposiadającej stopnia naukowego doktora, nie może trwać dłużej niż 8 lat.
 4. Bieg okresów, o których mowa w ust.3, ulega zawieszeniu na czas trwania urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu ojcowskiego, urlopu rodzicielskiego lub urlopu wychowawczego, udzielonych na zasadach określonych w przepisach Kodeksu pracy, pobierania zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego w związku z niezdolnością do pracy, w tym spowodowaną chorobą wymagającą rehabilitacji leczniczej, a także na czas trwania służby wojskowej oraz na czas pełnienia funkcji publicznej, z wyłączeniem funkcji organu jednoosobowego innej uczelni publicznej lub niepublicznej. Oznacza to, że okres zatrudnienia na danym stanowisku może zostać odpowiednio przedłużony o czas trwania okoliczności, o których mowa w zdaniu poprzedzającym, przypadający na okres zawartej umowy, na podstawie której nastąpiło zatrudnienie.
 5. Bieg okresu, o którym mowa w ust.3, może również ulec zawieszeniu na okres urlopu bezpłatnego udzielonego nauczycielowi akademickiemu na czas pełnienia istotnej dla Uczelni funkcji, powierzonej przez rektora, co oznacza możliwość stosownego przedłużenia okresu zatrudnienia na danym stanowisku.
 6. Osoba zatrudniona na stanowisku asystenta lub adiunkta, która nie uzyskała odpowiednio stopnia naukowego doktora lub doktora habilitowanego w czasie określonym w ust.3, na uzasadniony wniosek kierownika katedry, zatrudniona może zostać, zgodnie z decyzją rektora, na podstawie umowy o pracę: na stanowisku wykładowcy, na okres do 12 miesięcy, jeśli posiada tytuł magistra; na stanowisku starszego wykładowcy lub asystenta, na okres do 33 miesięcy, jeśli posiada stopień doktora. W okresie zatrudnienia, o którym mowa w zdaniu poprzedzającym, pracownik zobowiązany jest uzyskać odpowiednio stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego. Zatrudnienie osoby ze stopniem doktora na stanowisku starszego wykładowcy lub asystenta może zostać przedłużone na czas nieokreślony, pod warunkiem uzyskania przez pracownika, w ramach oceny dokonywanej przez wydziałową komisję ds. rozwoju kadry naukowo-dydaktycznej, oceny końcowej co najmniej dobrej oraz uzyskania w ostatnich dwóch latach co najmniej dobrej ogólnej oceny zajęć dydaktycznych.
 7. W przypadku gdy pracownik uzyska odpowiednio stopień naukowy doktora habilitowanego lub doktora, okres zatrudnienia na stanowisku adiunkta lub asystenta, o którym mowa w ust.3, może ulec skróceniu (w wyniku awansu na wyższe stanowisko) lub wydłużeniu.
 8. Decyzje w sprawach, o których mowa w ust.6-7, podejmuje rektor, na wniosek kierownika katedry lub dziekana, po uzyskaniu opinii właściwej rady wydziału. Opinia rady wydziału nie jest wymagana w przypadkach, o których mowa w ust.4-5.
 9. Rektor może – przed upływem okresu, o którym mowa w ust.3 – rozwiązać stosunek pracy za wypowiedzeniem bądź przenieść na stanowisko wykładowcy lub starszego wykładowcy osobę nieposiadającą stopnia naukowego doktora zatrudnioną na stanowisku asystenta lub osobę nieposiadającą stopnia naukowego doktora habilitowanego zatrudnioną na stanowisku adiunkta, na wniosek kierownika katedry, zaopiniowany przez radę wydziału, jeśli stopień zaawansowania odpowiednio rozprawy doktorskiej lub postępowania habilitacyjnego nie pozwala w opinii rady wydziału na uzyskanie przez tę osobę odpowiedniego stopnia naukowego w przewidzianym w statucie terminie lub jeśli w ostatnio przeprowadzonej ocenie okresowej osoba ta uzyskała ocenę negatywną.”;
- 7) §60 ust.1 pkt.2 otrzymuje brzmienie:
„2) okresowej – raz na cztery lata,”;

- 8) w §60 ust.10 słowa „prorektor właściwy dla spraw rozwoju kadry naukowo-dydaktycznej” zastępuje się słowem „rektor”;
- 9) w §82 ust.6 słowa „§57 ust.6-7” zastępuje się słowami „§57 ust.4-5”.

§ 2

W związku z §1, wprowadza się tekst jednolity *Statutu Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie*, w brzmieniu określonym załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Senatu
Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie
REKTOR

Prof. UEK dr hab. inż. Andrzej Chochół