

## Załącznik

do Uchwały Senatu UEK  
nr 34/2017 z dnia 26 czerwca 2017 roku

# REGULAMIN PRYZNAWANIA NAGRÓD REKTORA NAUCZYCIELOM AKADEMICKIM

## § 1

1. Nagrody Rektora dla nauczycieli akademickich są przyznawane w czterech kategoriach:
  - 1) za osiągnięcia naukowe:
    - a) nagroda specjalna – za uzyskanie tytułu naukowego profesora, stopnia naukowego doktora habilitowanego,
    - b) nagroda indywidualna – za publikacje:
      - I. autorstwo lub współautorstwo artykułów naukowych znajdujących się w wykazie czasopism z bazy *Journal Citation Reports* (JCR), wymienionym w części A wykazu MNiSW,
      - II. autorstwo lub współautorstwo artykułów naukowych w innych, indeksowanych w bazie Web of Science lub w bazie Scopus, czasopismach naukowych lub materiałach pokonferencyjnych,
      - III. autorstwo lub współautorstwo artykułów naukowych znajdujących się w wykazie czasopism wymienionych w części B wykazu MNiSW,
      - IV. autorstwo lub współautorstwo artykułów naukowych znajdujących się w wykazie czasopism wymienionych w bazie *European Reference Index for the Humanities* (ERIH), wymienionych w części C wykazu MNiSW,
      - V. autorstwo lub współautorstwo artykułów naukowych w innych zagranicznych czasopismach naukowych, o objętości co najmniej 0,5 arkusza wydawniczego,
      - VI. autorstwo lub współautorstwo recenzowanych monografii naukowych oraz rozdziałów w monografiach naukowych,
      - VII. patenty udzielone przez Urząd Patentowy Rzeczypospolitej Polskiej,
    - c) nagroda zespołowa – współautorstwo wyróżniających się i recenzowanych monografii naukowych,
  - 2) za osiągnięcia dydaktyczne:
    - a) zrealizowane projekty zwiększające efektywność nauczania,
    - b) autorstwo lub współautorstwo wyróżniających się podręczników i skryptów,
    - c) wyróżniające wyniki w badaniach opinii studentów,
    - d) kształcenie kadr naukowych,
    - e) pełnienie funkcji promotora, opiekuna naukowego prac studentów i kół naukowych, wyróżnionych w konkursach;
  - 3) za osiągnięcia organizacyjne:
    - a) funkcje kierownicze pełnione w jednostkach organizacyjnych Uczelni,
    - b) członkostwo w organach kolegialnych Uczelni, komisjach,
    - c) inne przedsięwzięcia o charakterze ciągłym lub jednorazowym;
  - 4) za całokształt dorobku pracownikom przechodzącym na emeryturę.
2. Nagrody, o których mowa w ust.1 pkt.1-3, dotyczą osiągnięć pracownika w poprzednim roku kalendarzowym.
3. Nagrody za osiągnięcia naukowe, osiągnięcia dydaktyczne, osiągnięcia organizacyjne mają charakter nagród indywidualnych lub zespołowych, a nagrody za całokształt dorobku mają wyłącznie charakter nagród indywidualnych.

## § 2

1. Z wyłączeniem §1 ust.1 pkt.1 lit.b, wysokość nagrody ustalana jest przy zastosowaniu mnożnika minimalnej stawki wynagrodzenia profesora zwyczajnego, określonej w przepisach o wynagrodzeniu nauczycieli akademickich obowiązujących w dniu 30 czerwca roku, w którym przyznawana jest nagroda, zwanej dalej stawką:

- 1) nagroda za osiągnięcia naukowe:
  - a) specjalna:
    - I. za uzyskanie tytułu naukowego profesora – 400% stawki
    - II. za uzyskanie w terminie określonym w statucie stopnia naukowego doktora habilitowanego – 200% stawki.
  - b) nagroda indywidualna:
    - I. I stopnia,
    - II. II stopnia,
    - III. III stopnia;
  - c) zespołowa – 200% stawki,
- 2) nagroda za osiągnięcia dydaktyczne:
  - a) indywidualna:
    - I. I stopnia – do 200% stawki,
    - II. II stopnia – do 150% stawki,
    - III. III stopnia – do 100% stawki;
  - b) zespołowa:
    - I. I stopnia – do 200% stawki,
    - II. II stopnia – do 150% stawki.
- 3) nagroda za osiągnięcia organizacyjne:
  - a) indywidualna:
    - I. I stopnia – do 150% stawki,
    - II. II stopnia – do 100% stawki,
    - III. III stopnia – do 75% stawki;
  - b) zespołowa:
    - I. I stopnia – do 150% stawki,
    - II. II stopnia – do 100% stawki,
- 4) nagroda za całokształt dorobku do 300% stawki;
2. Szczegółowe procedury w zakresie przyznawania nagród za osiągnięcia naukowe określa Rektor w formie zarządzenia.
3. Wysokość nagród za osiągnięcia naukowe, o których mowa w §1 ust.1 pkt.1 lit.b, uzależniona jest od liczby punktów uzyskanych według zasad określonych w zarządzeniu Rektora oraz od kwoty środków przeznaczonych na nagrody za osiągnięcia naukowe.
4. O nagrodę Rektora mogą ubiegać się wszyscy nauczyciele akademicki spełniający wymagania określone w niniejszym regulaminie oraz w Zarządzeniu, kierując wnioski drogą służbową.
5. W przypadku osiągnięć wyjątkowo istotnych z punktu widzenia Uczelni, wniosek o przyznanie pracownikowi lub zespołowi badawczemu nagrody Rektora może złożyć:
  - 1) dziekan,
  - 2) kierownik jednostek międzywydziałowych,
  - 3) prorektor (zgodnie z właściwością merytoryczną),
  - 4) organ samorządu studenckiego – w odniesieniu do nagród za osiągnięcia dydaktyczne.
6. Wnioski o przyznanie nagrody Rektora – w granicach środków przydzielonych na ten cel przez Rektora – opiniują:
  - 1) w przypadku nagród za osiągnięcia naukowe – Senacka Komisja ds. Badań Naukowych,
  - 2) w przypadku nagród za osiągnięcia dydaktyczne – Senacka Komisja ds. Dydaktyki,
  - 3) w przypadku nagród za osiągnięcia organizacyjne oraz nagród przyznawanych za całokształt dorobku pracownikom przechodzącym na emeryturę – Senacka Komisja ds. Rozwoju Kadr Naukowych.
7. W posiedzeniach komisji, o których mowa w ust.6, mogą uczestniczyć dziekani, z głosem doradczym.
8. W danym roku z tego samego tytułu nauczycielowi akademickiemu może być przyznana nagroda indywidualna albo zespołowa, ministra albo rektora.